



ATA COMITÊ INFORMATIVO

7 DE NOVEMBRO DE 2023

Estavam presentes as comissões:

Garantia, Financeiro, Mantenedora, Comunicação e Conferência Interna CI.

Conselho das Famílias avisou que não estaria presente.

- Reunião começou com uma breve retrospectiva do propósito e combinados do Comitê.

- Momento do estudo: Raquel trouxe o tema PAPEIS E RESPONSABILIDADES

(Esse tema está sendo trabalhado com a Mantenedora na consultoria com o Gestar).

- Iniciamos os compartilhamentos de grupos:

Garantia

Começaremos pela provocação feita no último comitê para pensar os desafios nos últimos meses, pensar nas situações desafiadoras para o trabalho:

- Reunião quinzenal comprometida pelo calendário de feriado e reuniões extra.

- Falta de possibilidade de atender as demandas de trabalho que se relacionam com a tarefa da garantia com nossa configuração atual: dos três voluntários da comissão, temos 1 professor de classe e a secretária escolar - a disponibilidade fora do expediente de trabalho na escola é exígua. Para dar conta do trabalho operacional da comissão (refazer entrevistas, produzir documentos como edital para concessão de bolsas, tabular e analisar dados das vagas de garantia...) entendemos que temos recursos humanos insuficientes.

- Falta de um núcleo de assistência social na escola – que além de atendimento direto às famílias de vagas de garantia, poderia atuar em articulação com captação, projetos pedagógicos (geração de renda, horta... por exemplo)



- na avaliação que fizemos da nossa reunião em agosto, consideramos que trabalhamos num ritmo um pouco eufórico, falamos muito e encaminhamos pouco, o que nos serviu como ponto de atenção para as reuniões seguintes, que foram mais produtivas e harmônicas.

Em relação à atuação desde o último comitê:

- Elaboração e envio de um projeto para uso de verba captada pela escola para contraturno de reforço escolar e permanência estudantil (alimentação e material para famílias que não conseguem arcar com custos dos alunos) – agradecimento às professoras Fabi, Marina e Carol pelo apoio;

- Discussões sobre possibilidades e limitações da comissão em realizar as entrevistas para as vagas CEBAS e vagas do projeto social – lembrando que pela certificação CEBAS a escola deve conceder um número x de vagas e que pela missão institucional opta por oferecer um número maior. Este detalhamento foi apresentado na assembleia de prestação de contas.

- Acompanhamento dos ecos dos encontros realizados com professores, funcionários e membros da gestão que participaram da intervenção com as psicólogas com foco nos estudos e relações étnico raciais. Com a participação de Maine e Felipe chega para a comissão a conclusão de que as questões ligadas ao trabalho de garantia têm muitas camadas e atravessam o cotidiano escolar de muitas madeiras. Exigem atenção e cuidado.

- Esclarecimento junto à mantenedora sobre a possível reunião de mães da península sobre transporte escolar: Andrea (mãe da Fênix) comunicou para a comissão de garantia que iria à reunião e levaria a questão dos alunos do Cajueiro. Em diálogo com a mantenedora sobre as diretrizes institucionais ficou definido que Andréa participaria da reunião em nome próprio e não como representante da escola e porta-voz da instituição.

- Comunicação à mantenedora da limitação da comissão de garantia para realizar entrevistas de matrícula e rematrícula.

Financeiro

- Trabalhando no fechamento do trimestre

Mantenedora

- Finalizamos o processo de fraternidade econômica - que foi feito de maneira diferente nesse ano, trazendo maior corresponsabilidade entre as famílias



- Elaboração do regulamento da fraternidade econômica e Finalização do processo de Fraternidade Econômica para 2024.
- Pedidos de aproximadamente 10k de 14 crianças/jovens e 10 famílias. Arrecadação entre famílias e colaboradores de 2.250k (4 colaboradores e 6 crianças/3 famílias).
- Foram realizadas 5 rodadas do processo como consta em regulamento e distribuídos os valores de 2.250 para 07 famílias
- Vamos iniciar o processo de matrículas e rematrículas
- Seguimos em trabalho com o Gestar, para estruturar melhor os cargos, comissões e documentos da escola
- Sobre a obra - precisamos melhorar a captação ou aprovação de algum projeto para cobrir os gastos da obra
- Estamos avaliando currículos para pensar na contratação de novo Bedel

Comunicação

- Manutenção: dos Informativos mensais, bilhetes, convites, editais
- Manutenção da divulgação da escola no Instagram, incluindo a divulgação dos trabalhos pedagógicos desenvolvidos pelas turmas, como viagens, passeios e atividades em sala de aula, divulgação dos eventos que ocorreram como festas e atividades extras, além de divulgação do andamento da obra e campanha de financiamento coletivo.
- Manutenção: inclusão de fotos no drive e organização dos materiais
- Atualizações constantes no site: inclusão da Aba Matrículas com diversas informações sobre esse processo, além do processo de Fraternidade. Inclusão da Cartilha de Combate ao Racismo, além de documentos administrativos e financeiros atualizados.

Conferência Interna CI

- Seguem com avaliações dos trabalhos pedagógicos individuais e das turmas;
- Editais;



- Conversas com professores e famílias

Encerramento:

- Sugestão que as comissões tenham um coordenador para facilitar as informações. Essa coordenação poderia ter um mandato de 1 ano (sugestão). Foi falado sobre a importância da consciência de não falar em nome de alguma comissão sem ter sido previamente alinhado com o grupo.
- Todos os participantes levaram uma tarefa de casa: Trabalhar em seu grupo Papeis e Responsabilidades, listar necessidades que a Escola tem desta comissão, listar funções e atuação da comissão.
- Finalizamos com o combinado que no início do ano decidiríamos a primeira data do Comitê, e antes disso as comissões começariam seus trabalhos de alinhamento etc.